



看護部長便り ~A letter from ozawacchi~

皆さん、お疲れ様です。2021年も新型コロナウイルス感染症の緊張感から始まり、大きな第5波を経験しましたが、皆さんの毎日の頑張りのおかげで無事に新しい年を迎えられることに安堵しています。心から感謝いたします。

さて、今回は皆さん個々にあらためて考えてもらいたいテーマを投げかけます。それは、「看護職・介護職の責任とは？責任を果たすために私たちは何を学び、何を取得し、どのように行動するか？」ということです。

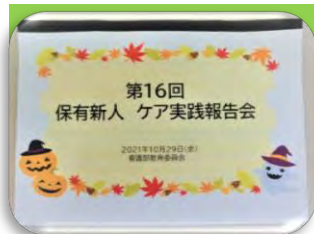
看護部理念は基本になるものですが、職員に尋ねてみると「5つの心」で終わることが時々あります。もちろん「5つの心」は土台になる大切なものですが、心だけでは看護・介護は成り立ちません。アセスメントや行動するための「知識」をつけ、最後は患者さん・入所さんが安全安楽に過ごしてもらうための「優れた技術」を提供することです。

病棟機能によって求められる知識・技術に差異はあれども、専門職としての基本部分は常に備えておかなければいけません。技術については機会がないと経験できませんが、だからといって「自分には関係ない」ではなく、イメージトレーニングをしておくことが重要です。e-ランにも役立つ内容がたくさんありますので、繰り返し学習を続けて、頼れる看護職・介護職になってください。

看護部長 小澤美紀



保有新人「ケア実践報告会」を開催しました



2021年10月29日にクリニカルラダー保有新人（2年目）の『ケア実践報告会』を開催しました。

当日は、「緊張する」「夜眠れなかった」と表情が固くなっている人もいましたが、聴講に来た科長や係長、先輩方の顔を見てホッとした表情をしていました。皆自分達の看護観・介護観も交えて発表ができました。1人1人が患者さま・利用者さまと向き合い、相手を知るところから始まりましたが、堂々と発表し成長した姿を見ることができました。「食」を通じて思いを知る、

「患者と家族の繋がりを深める看護」、「患者さんの今に寄り添った関わり」などのテーマがありました。発表後は緊張から解き放たれ放心状態の受講者もいましたが、達成感に満ち溢れた笑顔がとても印象的でした。

11月1日に病棟が異動となり、まだまだ緊張した面持ちで働いていますが、これからの25人のさらなる活躍に期待しています！



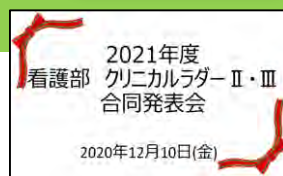
保有Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ合同「活動報告会」を開催しました～

2021年12月10日(金)に「エビデンス」「論理的思考」「統合研修」の受講者17名が合同で発表会を行いました。

「エビデンス」は日頃、疑問に思うことやもやもやしているところを文献で調べ、実際のケアに取り入れ、マニュアルに反映させることを目標に取り組みました。「論理的思考」はロジックツリーを用いて現場の課題を論理的に分析し、導き出した解決策について取り組みを行いました。

「統合研修」は複雑な状況にある患者を受け持ち、多職種と連携してケアを実践し、その過程をまとめ発表を行いました。プレゼンテーションを習っているだけあり、時間配分の説明や質問の要約なども上手にできていました。緊張したと思いますが、経験に勝る学習はありません。得るものが多くあったのではないのでしょうか。

また実施した取り組み内容は今後も継続していきましょう。



教育委員会メンバーを紹介します～パート3

5東係長の栗田です。

最近、「薪ストーブ」を初めて体験しました。

噂には聞いていましたが、本当に暖かくてビックリ！！

ゆらめく炎を眺めながら、パチパチと燃える音を楽しみ、遠赤外線熱で、体も心もポカポカに。当然、お食事すすみました。

「あたたかさ」って、五感すべてから入ってくるんですね。

五感から伝えるケア～そんなケアを皆さんとともに高めていけたらいいなと思ってみたりしました。



フラッシュ研修「倫理」について

みなさん、もしバナゲームってご存じですか？

10月のフラッシュ研修／倫理で「もしバナゲーム」を行いました。人生の最期にどう在りたいかを考える・・・誰もが大切なことだとわかっていても、なんとなく話題にしにくいのではないのでしょうか。そんな時にこそ、このカードを使ってください。ゲームを通して、あなたや家族、友人の願いを互いに理解し合えるかと思えます。私も改めて将来を考えるきっかけになりました。おすすめです！



おすすめeラーニング!!!

最近、地震が頻発しており怖いですね。地震以外にも津波や大寒波、火山噴火などいつ被災するか分からない状況です。今一度、平時の時に学習することをおすすめします。

災害に関するeラーニングは院内全体コースに3つあります。「災害を理解し、これからの医療体制をつくる」「平時にすべき災害医療対策」「災害発生時の初動体制」です。

加藤科長からのメッセージ

2021年も、もう(丑)すぐで終わりですね。皆さんはどんな年でしたか？今年も新型コロナウイルスに振り回された1年でしたね。教育も研修ができない時期があり、スケジュールの調整を行い、無事に工程を終えることができました。来年度は「実践能力」の重点を置いた研修を考えています。新たなラダーと研修にトラ(寅)イしていきます。

お気軽に
どうぞ～
教育ルーム
☎:711663

