

処遇改善に関する取組内容について

弊事業所では、賃金改善以外に下記の処遇改善に取り組んでおります。

1. 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
2. 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育制度の整備
3. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
4. 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
5. 非正規職員から正規職員への転換